

VRAGEN STAAT VRIJ

Elk nummer beantwoordt een panel van in- en externe deskundigen allerlei vragen van (kandidaat-)notarissen. Die kunnen gaan over arbeidsvoorwaarden, verzekeringen, de notariële praktijk of een ander onderwerp. Deze keer zijn de experts:



Willem Geselschap
| Directiesecretaris
bij de KNB



Nathalie van Leeuwen
| Coördinator Cursussen
en Congressen bij de KNB



Caroline van Kordelaar
| Secretaris
Beleidsontwikkeling
bij de KNB



Max Muntinga
| Directeur Stichting
Notarieel Pensioenfonds

'In Transitie' is voor de KNB de leidraad voor concrete beleidsmaatregelen voor de komende paar jaar. Maar hoe werkt die toekomstvisie door in het aanbod van cursussen en congressen van de KNB?

Nathalie van Leeuwen: Goede vraag. Eén van de vertrekpunten van de toekomstvisie is dat de verschillen in praktijkvoering groter worden. Diversiteit zal de komende tijd verder toenemen. Daarbij ligt het accent op het versterken van de adviesfunctie. Naar aanleiding daarvan hebben wij de training 'Adviseren als tweede beroep' ontwikkeld. Bij het ontwikkelen van deze training zijn we ervan uitgegaan dat de vakinhoudelijke kennis een noodzakelijke voorwaarde is om als adviseur resultaat te bereiken. Maar dat is niet voldoende. Adviezen moeten ook geaccepteerd en uitgevoerd worden. En daarin heb je over het algemeen als

Kan ik aanspraak maken op drie studieverlofdagen voor de examenvoorbereiding Beroepsopleiding Notariaat Pakket I?

(kandidaat-)notaris geen opleiding gevolgd. De training 'Adviseren als tweede beroep' biedt die mogelijkheid wel.

Een ander thema dat aan bod komt in de beleidsvisie is het kantoor van de toekomst. De KNB heeft in vervolg op dit thema al in 2010 het congres 'De digitale toekomst van het notariaat' georganiseerd. Op 4 november 2011 vindt het congres 'Het Nieuwe Werken in het Notariaat' plaats. Het is niet meer de vraag of uw kantoor Het Nieuwe Werken gaat invoeren, maar wel *wanneer*. Dit komt door de instroom van een nieuwe generatie in het notariaat, die is opgegroeid met internet en alle digitale ontwikkelingen die daarbij horen. Een nieuwe manier van werken vraagt echter om een grote mentaliteitsverandering. Oude gewoonten: moeten doorbroken worden.

Caroline van Kordelaar: Dat hangt natuurlijk af van wat er in uw arbeidsvoorwaarden staat. Dit onderwerp is niet geregeld in een verordening of reglement. Wel staat in artikel 1 lid 4 van de stageverordening dat de notaris de kandidaat-notaris voldoende gelegenheid moet geven om de beroepsopleiding te volgen en de examens af te leggen.

In 2004 is een arbeidsvoorwaardenenquête gehouden, waaruit bleek dat veel kandidaten twee tot drie dagen studieverlof krijgen per examen. Daarnaast kregen de meeste de dag van het examen zelf vrij. Maar werkgever en werknemer moeten hierover dus zelf afspraken maken. De arbeidsvoorwaardenenquête is ook te vinden op NotarisNet onder *Kantoor/Arbeid en personeel*.

Het Nieuwe Werken is voor leidinggevenden een hele uitdaging: medewerkers vrij laten en vertrouwen dat ze productief en effectief zullen zijn. Hoe moet de cultuur en managementstijl van uw kantoor veranderen om Het Nieuwe Werken echt tot een succes te maken? Deze en andere vragen staan centraal tijdens het congres waar sprekers hun praktijkervaring delen.

Kortom, ja, 'In Transitie' werkt door in het aanbod van cursussen en congressen van de KNB. De training 'Adviseren als tweede beroep' en het congres over Het Nieuwe Werken zijn slechts een begin van de vertaling daarvan. ■

Op grond van het Reglement contanten mag een notaris geen bedragen van 15.000 euro of meer in contanten in ontvangst nemen. Mag ik een dergelijk bedrag wel contant aan een cliënt uitbetalen?

Willem Geselschap: Ja, dat is niet verboden. Overigens wordt aan notarissen wel afgeraden om bedragen in contanten uit te keren. Uitbetaling van contante bedragen is ongebruikelijk en kan leiden tot een meldingsplicht op grond van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft). Voor uitbetaling van bedragen van 15.000 euro of meer geldt een meldingsplicht op grond van de objectieve indicator. Deze meldingsplicht geldt ook voor voorgenomen contante uitbetalingen die niet worden uitge-

voerd. Let hierbij op dat het niet is toegestaan om cliënten van een gedane melding op de hoogte te stellen.

In het momenteel aan de leden voorliggende concept voor de Verordening beroeps- en gedragsregels 2011 wordt voorgesteld het verbod om 15.000 euro of meer contant te ontvangen, uit te breiden met een verbod om 15.000 euro of meer contant uit te keren. Maar deze regel geldt op dit moment nog niet. Meer informatie over contante betalingen kunt u ook vinden in WPNR (2007) 6705, p. 316-317: Regels voor contante betalingen in de notarispraktijk door C. Heck-Vink. ■

HEBT U OOK EEN VRAAG ?
Mail naar nm@knb.nl en wij zorgen dat deze beantwoord wordt.

Kan de dekkinggraad van het notarieel pensioenfonds niet worden verhoogd door de pensioenpremie wat te laten stijgen?

Max Muntinga: Dit lijkt een simpele en effectieve maatregel. Immers, een pensioenfonds heeft ruwweg maar twee bronnen van inkomsten: pensioenpremies en rendementen op beleggingen. Die twee samen moeten voldoende zijn om de vermogenspositie van een fonds door de jaren heen op orde te kunnen houden. Die vermogenspositie wordt ook wel uitgedrukt in de

dekkinggraad, ofwel de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de voorziening van pensioenverplichtingen (VPV).

Het effect van extra premie-inkomsten is echter zeer beperkt. Een voorbeeld maakt dat duidelijk. De VPV en het belegd vermogen van Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF) bedragen momenteel beide ruim een miljard euro. Het premievolume (het bedrag dat jaarlijks aan pensioenpremie binnenkomt) bedraagt momenteel 33 miljoen euro. Om een procentpunt stijging van de dekkinggraad te bewerkstelligen is tien miljoen extra premie-inkomsten nodig, ofwel een stijging van maar liefst 30 procent van de pensioenpremie.

Dus ook een forse en ingrijpende stijging van de pensioenpremie heeft maar een zeer beperkt effect op de verbetering van de vermogenspositie en daarmee op de dekkinggraad van SNPF.

Voor meer informatie over de ontwikkeling van de dekkinggraad verwijs ik u graag naar www.snpf.nl. ■