



Nieuwe structuur SNPF stimuleert dialoog

Per 1 januari 2012 implementeert Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF) een nieuwe bestuursstructuur. Daarin spelen (kandidaat-)notarissen en gepensioneerden een actievere rol. Hoeveel invloed krijgt de beroepsgroep daarmee op het pensioenfonds?

TERST Gertjan Laan | FOTO Truus van Gog

Op basis van ontwikkelingen in de notariële pensioensector, gesprekken met de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en het Verantwoordingsorgaan (VO), ontwikkelingen in wet- en regelgeving, en de effecten van vergrijzing en volatiele financiële markten heeft SNPF in 2010 een traject ingezet om tot een betere bestuurlijke structuur te komen. Deze nieuwe structuur moet per 1 januari 2012 operationeel zijn en zal bestaan uit een viertal organen. Daaronder valt het bestaande bestuur van het fonds, vanaf 1 januari 2012 bestaande uit vijf tot zeven leden vanuit de beroepsgroep en ten minste twee externe bestuurders. Nieuw is de oprichting van een Pensioenraad met naar verwachting tien tot vijftien (kandidaat-)notarissen en gepensioneerden. Deze Pensioenraad zal daartoe gefaciliteerd door het bestuur van SNPF – verantwoordelijk zijn voor de besluitvorming over en vaststelling van de notariële pensioenregeling. De raad functioneert

‘De invloed van de beroepsgroep wordt directer en transparanter dan nu het geval is’

daarmee als opdrachtgever voor SNPF. De eveneens nieuw te vormen Raad van Toezicht (drie leden) ziet toe op het functioneren van het bestuur en heeft ook een adviserende en beperkte goedkeurende bevoegdheid. Het VO blijft het orgaan waaraan het bestuur verantwoording aflegt over het beleid en de wijze waarop dit wordt uitgevoerd.

DIALOOG

De nieuwe bestuursstructuur moet leiden tot meer dialoog en een grotere betrokkenheid van de beroepsgroep bij de kwaliteit en continuïteit van de pensioenregeling. Volgens SNPF-voorzitter Gijs Alferink nopen onder andere de vergrijzing en de turbulente en complexe financiële markten tot een aangepaste structuur. ‘Gebleden is dat de bestaande bestuursstructuur niet meer naar behoren kan werken. In nauw overleg met de KNB en het VO zijn wij eensgezind en in relatief korte tijd tot het aangepaste model gekomen.’ Dit model sluit ook aan op de wensen van toezichthouder De Nederlandsche Bank en het voorontwerp Wet versterking bestuur pensioenfonds zoals door minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorgesteld. In deze nieuwe structuur benoemt de ledenraad van de KNB de Pensioenraad. Alferink: ‘Daarmee wordt de invloed van de beroepsgroep directer en transparanter dan nu het geval is. En is er dus veel meer ruimte voor dialoog.’

GOUDEN RANDJES

Met de nieuwe bestuursstructuur kan de beroepsgroep veel nadrukkelijker zijn voorkeuren aangeven. Wil men een pensioenregeling met ‘gouden randjes’? Of is er meer

behoefte aan een basispensioenregeling? Wil men nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid in de pensioenregeling laten dekken?

Max Muntinga, directeur van SNPF, juicht deze ontwikkeling van harte toe. Hij vindt het goed dat het straks duidelijker is wie over de inhoud van de pensioenregeling gaat en wie deze uitvoert. ‘De Pensioenraad zal gaan over de besluitvorming en de vaststelling van de pensioenregeling. Het bestuur van het pensioenfonds zal de regeling uitvoeren en daarbij bestuurlijk ondersteund worden.’

AMBITIE

Alferink noemt een voorbeeld van hoe de Pensioenraad bij de besluitvorming kan worden betrokken. ‘SNPF voert periodiek financiële studies uit en brengt daarbij scenario’s in kaart. Vanaf volgend jaar zullen we de Pensioenraad de resultaten van deze studies voorleggen. ‘Als we van dit scenario uitgaan, zijn dit de kansen met het bijbehorende risico- en beleggingsbeleid en dan is dit de benodigde premie. Wat vinden jullie daarvan?’ SNPF heeft als ambitie om nog beter te luisteren naar de beroepsgroep. Wil de beroepsgroep collectieve pensioenen? Vindt men een basispensioen noodzakelijk gezien de aanwezigheid van maatschappelijke vangnetten? Deze vragen wil SNPF nadrukkelijk onderzoeken. Muntinga geeft aan dat SNPF de beroepsgroep bij dit proces wil faciliteren.

Aanmelden voor de nieuwe Pensioenraad? Neem contact op met Natascha Clignett, ambtelijk secretaris bestuur, telefoon 070 3307178 (nclignett@snpf.nl). Zie ook de oproep in het KNB-nieuws verderop in dit nummer.

SNPF zoekt bestuurders

Stichting Notaricel Pensioenfonds (SNPF) beheert de pensioengelden van bijna vijfduizend (kandidaat-)notarissen, gepensioneerde (kandidaat-)notarissen en nagelaten betrekkingen. Volgend op een recente evaluatie van alle interne en externe factoren die het fonds en de pensioensector raken, heeft het bestuur in overleg met de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en het Verantwoordingsorgaan besloten tot een aantal wijzigingen in de bestuursstructuur van het fonds. Deze hebben tot doel de bestuursstructuur te versterken, de communicatie met de belanghebbenden te verbeteren en de betrokkenheid van de deelnemers te vergroten (zie het artikel elders in dit nummer).

NIEUWE STRUCTUUR

Belangrijke onderdelen van de nieuwe structuur zijn het Bestuur zelf, de Raad van Toezicht, het Verantwoordingsorgaan en de nieuw op te richten Pensioenraad. Om deze nieuwe bestuursstructuur ook werkelijk invulling te geven, zoekt het Bestuur van SNPF contact met (kandidaat-)notarissen, gepensioneerde (kandidaat-)notarissen en nagelaten betrekkingen die in een van de onderdelen van de nieuwe structuur een rol willen invullen.

BELANGSTELLING?

Van belangstellenden wordt gevraagd dat zij een natuurlijke belangstelling hebben voor het onderwerp pensioenen in het algemeen en de notariële pensioenregeling in het bijzonder. Zich betrokken voelen bij een goede organisatie van de pensioenregeling en tijd hebben om zich voor het pensioenfonds in te zetten. Afhankelijk van de specifieke rol binnen de structuur wordt een tijdsbesteding gevraagd die kan variëren van enkele dagdelen per jaar (bijvoorbeeld als lid van de Pensioenraad) tot een dag per week (bijvoorbeeld als lid van het Bestuur). Voor alle functies geldt dat deze een bijdrage kunnen leveren aan de permanente educatie en als vergoeding een dagdeelbezoldiging kennen.

Voor nadere informatie over de nieuwe structuur verwijzen wij naar de website van SNPF (www.snpf.nl). U kunt ook contact opnemen met mr. Gijs Alferink, voorzitter SNPF, of mr. Max Muntinga, directeur UNI, die graag bereid zijn een nadere toelichting te geven.