

23 september 2011

Direct op de hoogte van actueel SNPF nieuws.

SNPF e-nieuws wordt verstuurd naar deelnemers die zich daarvoor hebben aangemeld. Wij brengen nieuwsberichten, verdieping van actuele onderwerpen en uitleg over reglements-wijzigingen.

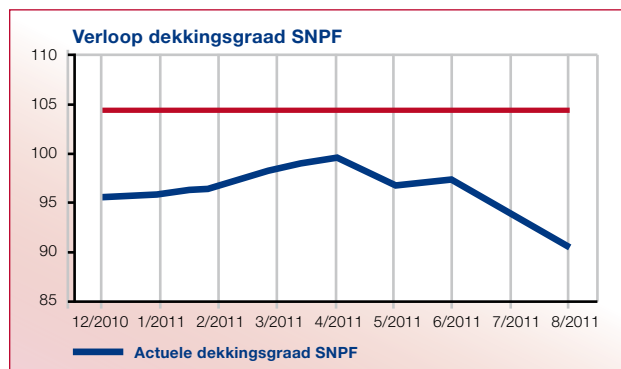
Bent u tevreden over de inhoud van de nieuwsbrief? Of heeft u onderwerpen die u graag besproken zou zien? Wij stellen uw mening op prijs. Mail ons via info@snpf.nl.

Pensioenfondsen bevinden zich in een lastige fase, SNPF vormt daarop geen uitzondering. We vinden het belangrijk u zo transparant mogelijk uit te leggen waar het fonds voor staat. Dat doen we omdat we uw oudedagsvoorziening beheren. Daar hoort bij dat we verantwoording afleggen over ons beleid. Mocht u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact met ons op. SNPF bezoekt de komende tijd ook de Ringvergaderingen om nadere uitleg te geven.

Financiële situatie SNPF

Na een aanvankelijke stijging van de dekkingsgraad begin 2011, is deze onder invloed van de onrust op de financiële markten sinds april van dit jaar weer scherp gedaald. Per 31 augustus is de dekkingsgraad 5 procentpunten lager dan op 1 januari van dit jaar.

Er heerst grote onrust op de financiële markten. De begrotingssituatie van diverse overheden, politieke inertie en teruglopende groeiverwachtingen leiden tot sterk fluctuerende waarden van de beleggingsportefeuilles. Een hoge weging in vastrentende waarden in de portefeuille en het hoge niveau van renteafdekking heeft SNPF behoed voor een nog scherpere daling van de dekkingsgraad. Ditzelfde beleggingsbeleid zal echter ook eventueel herstel vertragen.




Het is vooral de stijging van de voorzieningen, vanwege de lage rentestand, die de financiële positie van SNPF doet verslechteren.

Herstelplan: we zijn er nog niet

Directeur van de uitvoeringsorganisatie UNP, Max Muntinga: "Kijkend naar de scherpe daling van de dekkingsgraad afgelopen tijd en de prognoses over de markt, moeten we constateren dat we er nog niet zijn. Volgens het herstelplan zou de dekkingsgraad eind 2011 gestegen moeten zijn naar circa 97,6%. Ik verwacht eerlijk gezegd niet dat we dat percentage zullen halen. We hebben dit jaar een beperkte korting van 1,97% moeten doorvoeren. Indien de financiële situatie van SNPF het komende kalenderjaar niet verbetert, kunnen we een eventuele verdere korting niet uitsluiten."



SNPF heeft in maart 2009 een herstelplan ingediend dat in 5 jaar moet resulteren in het herstel van de dekkingsgraad tot 105% (het minimum vereist eigen vermogen). Aangezien SNPF vanuit haar stelsel weinig herstelkracht heeft (geen bijstortingsverplichting; indexatie vond al niet plaats), moet het herstel met name komen uit het verbeteren van de financiële markten. Onzekerheid in de markt houdt de rente echter laag. De verwachting is dat rente en inflatie langere tijd laag zullen blijven. 



Beoordeling van het herstelplan door De Nederlandsche Bank (DNB) eind 2010 heeft geleid tot de beslissing om alle aanspraken per 1 januari 2011 te korten met 1,97%. Het eerstvolgende formele meetmoment van DNB ligt ultimo 2011. DNB zal op dat moment opnieuw kijken naar de autonome herstelkracht van SNPF. Indien die als onvoldoende wordt ingeschat (hetgeen bij de huidige dekkingsgraad het geval zou zijn), moet SNPF rekening houden met een tweede korting per 1 april 2013. Ultimo 2012 wordt bezien of deze korting daadwerkelijk noodzakelijk is. Het definitieve besluit daartoe wordt einde 2012 genomen.

Historie speelt mee

Max Muntinga: "Het is belangrijk ons te realiseren dat de positie waar SNPF op dit moment in verkeert, ook te maken heeft met de historie van het fonds. De kwaliteitsbeleving is hoog in het notariaat, en daarmee ook bij SNPF. SNPF is een vooruitstrevend fonds. Dat waren we al bij de oprichting 50 jaar geleden. Toen is bewust voor een eigen wetgeving gekozen met een bovengrens voor het eigen vermogen en bijpassend beleid.

Toen SNPF in 2007 door DNB onder het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK) werd geplaatst, bleek de vermogenspositie ontoereikend. Immers, onder het eigen FTK was er een bovengrens voor de dekkingsgraad van 115%. Daardoor kon niet veel buffer worden opgebouwd. Daar is versneld, en met succes aan gewerkt. Toen echter medio 2008 de crisis uitbrak bleek dat nog niet voldoende."

Herstel van dekkingsgraad: rente heeft meeste effect

De dekkingsgraad van pensioenfondsen, en dus ook van SNPF is erg gevoelig voor veranderingen in de rentevoet. Een rentestijging van 1% zou bijvoorbeeld een stijging van de dekkingsgraad van 4,5% tot gevolg hebben, terwijl in geval van SNPF een premiestijging van maar liefst 30% nodig zou zijn voor een stijging van slechts 1% dekkingsgraad.

Max Muntinga: "In de nabije toekomst zal SNPF nog voor een andere uitdaging komen te staan. Er is een hoog oplopende discussie over de houdbaarheid van het huidige pensioenstelsel en de noodzaak van een nieuw pensioenakkoord met als belangrijkste elementen een directe link tussen beleggingsresultaat en levensverwachtingen aan de ene kant en de hoogte van de aanspraken aan de andere kant. Daarnaast worden de lasten voor de werkgever gemaximeerd. De oplossing voor deze problematiek zal SNPF op de eigen vooruitstrevende manier aanpakken, dat is wat u van SNPF mag verwachten. Want een collectief tweede pijlerpensioen blijft zeker de moeite waard, ook voor het notariaat."

Nieuwe bestuursstructuur SNPF

Op basis van ontwikkelingen in de sector, interactie met het Verantwoordingsorgaan (VO), de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en ontwikkelingen in wet- en regelgeving, heeft SNPF in 2010 een traject ingezet om tot een betere bestuurlijke structuur te komen. Daarnaast heeft de komende liquidatie van de Onderlinge Levensverzekeringsmaatschappij St. Yves aanleiding gegeven om opnieuw naar de inrichting van de uitvoeringsorganisatie te kijken.

Het recent door DNB in de sector uitgevoerde themaonderzoek 'Goed Bestuur' - waar SNPF deel van uitmaakte - heeft bij SNPF de noodzaak tot aanpassing van de bestuursstructuur nog eens onderstreept. Kortgeleden heeft ook minister Kamp een notitie gepubliceerd waarin hij aangeeft hoe de sector zich zou moeten organiseren. Hierin ligt veel nadruk op professionalisering van de pensioenorganisatie.



Voorzitter van het bestuur, Gijs Alferink: "Nieuwe inzichten en eisen aan fondsbesturen, maar zeker ook de praktijk, hebben ons gebracht bij een nieuwe bestuursstructuur. Het is een ingrijpende verandering, maar ik ben ervan overtuigd dat het SNPF veel zal opleveren."

Traject naar nieuwe structuur


Medio 2010 is SNPF samen met de KNB en het VO in overleg getreden om tot een betere bestuursstructuur te komen met een actieve betrokkenheid van de beroepsgroep. Dit overleg heeft eind maart 2011 geleid tot een consensus over een nieuwe hoofdstructuur. In de periode van eind maart tot eind augustus heeft een werkgroep onder leiding van adviesbureau Montae deze hoofdstructuur uitgewerkt in reglementen, profielen en statuten.

Op 25 augustus heeft een stuurgroep bestaande uit leden van de KNB, de uitvoeringsorganisatie UNP, SNPF en het VO een positief advies over deze uitwerking uitgebracht aan het Bestuur van SNPF. Op 9 september heeft het VO positief geadviseerd over de nieuwe hoofdstructuur en op 13 september heeft het Bestuur het besluit genomen om deze nieuwe structuur te implementeren.

De nieuwe structuur

In de nieuwe structuur is een aantal nieuwe organen opgenomen. Meest in het oog springende verandering is de komst van de Pensioenraad, bestaande uit notarissen, kandidaat-notarissen en gepensioneerden, samen tussen 10 en 20 personen. De Pensioenraad wordt onder meer verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling. De Pensioenraad kijkt ook naar het functioneren van het Bestuur en benoemt de leden van het Verantwoordingsorgaan (VO).

Verder kent de nieuwe structuur een Raad van Toezicht, waarin drie leden, niet afkomstig uit de beroepsgroep, met specifieke deskundigheid, worden benoemd. De RVT is nog het beste te vergelijken met een permanente visitatiecommissie.

Het Bestuur blijft eindverantwoordelijk maar neemt in omvang af naar 5 tot 7 leden. Het VO krijgt een andere invulling en UNP verandert in het bestuursbureau voor SNPF (*voor het overzicht zie volgende pagina*). 

Implementatie

Het Bestuur wil voor het einde van 2011 de nieuwe structuur voor een belangrijk deel hebben gerealiseerd. Het nieuwe Bestuur wordt formeel benoemd (inclusief tenminste 2 externe leden), de Pensioenraad en de Raad van Toezicht worden ingesteld, UNP wordt opgeheven en het bestuursbureau hersteld. 2012 zal dan in het teken staan van de daadwerkelijke inwerkingtreding van de nieuwe structuur.

Betrokkenheid beroepsgroep

Gijs Alferink: "We hebben gezocht naar een structuur waarin ook de beroepsgroep een actieve rol kan spelen. Het notariaat is bij uitstek capabel zelf mee te denken over pensioen. SNPF vindt het van groot belang dat de beroepsgroep zich betrokken blijft voelen bij de kwaliteit en continuïteit van de pensioenregeling. Formeel moet dit bestendig worden via de Pensioenraad, het VO en de vertegenwoordiging in het Bestuur. Daarbuiten willen wij dit bereiken via een actievere communicatie met de deelnemers, slapers en gepensioneerden.

Het eerste belangrijke onderwerp waarbij we deze betrokkenheid hard nodig zullen hebben, is de discussie omtrent een nieuwe pensioenregeling. Door het Pensioenakkoord en de herstelproblematiek staat dat onderwerp hoog op onze agenda voor komend jaar."

DE NIEUWE STRUCTUUR			
Orgaan	Samenstelling	Functie	Opmerkingen
KNB		Faciliteert de structuur en draagt leden voor t.b.v. RvT en Bestuur	
Pensioenraad (PR)	10-15 personen Afkomstig uit de beroepsgroep en de groep van gepensioneerden en slapers	Vertegenwoordigt de beroepsgroep in het vormgeven van de pensioenregeling en de terugkoppeling van wensen en zorgen ten aanzien van de uitvoering daarvan	Nieuw orgaan ter bevordering van binding met de beroepsgroep Onderdeel van de ledenraad
Verantwoordingsorgaan (VO)	4-6 personen Bij voorkeur afkomstig uit PR	Geeft oordeel over de wijze waarop het Bestuur zich van haar taken gekwetend heeft	
Raad van Toezicht (RvT)	3 personen Niet afkomstig uit de beroepsgroep	Staat het Bestuur met raad en daad bij. Ziet toe op verantwoorde besluitvorming in het bestuur en vormt het Interne Toezicht van het fonds	Nieuw orgaan ter ondersteuning van het Bestuur
Bestuur	5-7 personen Tenminste 2 niet afkomstig uit de beroepsgroep	Draagt de zorg en de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering van de pensioenregeling (waaronder ook het vermogensbeheer)	Het Bestuur wordt compacter en meer vakspecialisme wordt toegevoegd

www.snpf.nl: actuele informatie over uw pensioen.