



DECEMBER 2011

IN DEZE SPECIALE EDITIE

- **Pensioenraad onderdeel bestuursstructuur SNPF**
- **Rolverdeling vanaf 2012**
- **Gepensioneerdendag 2011 en Ringvergaderingen: uw mening is gehoord**
- **Herstelplan SNPF**

Pensioenraad onderdeel bestuursstructuur SNPF

Op 23 november heeft de Ledenraad van KNB besloten een Pensioenraad in het leven te roepen. De Pensioenraad is een belangrijk onderdeel van de nieuwe bestuursstructuur van SNPF die tot stand kwam in tripartiet overleg tussen SNPF, het Verantwoordingsorgaan en KNB.



VOORZITTER GIJS ALFERINK

Van monoloog naar dialoog

SNPF is erg blij met deze uitkomst. De Pensioenraad is van groot belang voor de toekomst van SNPF. De Pensioenraad zal namens de totale beroepsgroep aangeven wat de wensen zijn ten aanzien van de pensioenregeling en daarmee als een opdrachtgever voor SNPF gaan functioneren. Met de Pensioenraad wil SNPF zorgen voor een collectieve regeling die aansluit bij de pensioenbehoefte binnen de beroepsgroep en daardoor breed gedragen wordt. Van monoloog naar dialoog. De Pensioenraad maakt daarin het verschil!

Voorzitter Gijs Alferink: "We zien al langere tijd dat de beroepsgroep zeer betrokken is bij het pensioenfonds en ook kritisch is naar SNPF. Via de Pensioenraad krijgt het Notariaat invloed op de koers van SNPF en de inhoud van de pensioenregeling. Ik zie de Pensioenraad dan ook als een kans voor SNPF. Door de dialoog te zoeken met het notariaat kan SNPF haar dienstverlening beter laten aansluiten bij de behoefte. Daar ligt nu onze uitdaging."

De Pensioenraad krijgt een klankbord-rol bij de toetsing van de communicatie door SNPF

Pensioenraad in bedrijf

De Pensioenraad zal worden gevraagd het Verantwoordingsorgaan te bemensen. In de toekomst zal de Pensioenraad ook invloed krijgen bij de nieuwe benoemingen in de Raad van Toezicht en het bestuur. De Pensioenraad krijgt een klankbord-rol bij de toetsing van de communicatie door SNPF aan zijn deelnemers en pensioengerechtigden. Bovenal zal de Pensioenraad, als vertegenwoordiger van de beroepsgroep, de inhoud van de pensioenregeling bepalen op basis van de voorstellen die SNPF daarvoor in dialoog met de Pensioenraad ontwikkelt. 

Deze speciale editie van de nieuwsbrief van SNPF is een uitgave van SNPF en als bijlage in het decembernummer van Notariaat Magazine toegevoegd.

Rolverdeling vanaf 2012

In de nieuwe bestuursstructuur is een tweetal nieuwe organen opgenomen: de Pensioenraad en de Raad van Toezicht. Wij verwachten dat wij de leden van de Pensioenraad in de loop van december aan u voor kunnen stellen. Hieronder leest u meer over de rollen van de verschillende organen in de nieuwe situatie.

KNB

KNB heeft een rol in de bestuursstructuur. Het bestuur van KNB benoemt de leden van de Raad van Toezicht. Tevens draagt het bestuur van KNB de bestuursleden van SNPF voor door middel van bindende voordracht. De Ledenraad benoemt de leden van de Pensioenraad.

Pensioenraad

De rol van de Pensioenraad heeft u eerder in deze nieuwsbrief kunnen lezen. De leden van de Pensioenraad worden benoemd door de Ledenraad. De Pensioenraad benoemt en ontslaat de leden van het Verantwoordingsorgaan en is tevens bevoegd om de leden van de Raad van Toezicht te ontslaan. KNB hoort de Pensioenraad alvorens kandidaten voor te dragen voor het bestuur van SNPF.

Verantwoordingsorgaan

De rol van het Verantwoordingsorgaan verandert in de nieuwe situatie niet. Het

bestuur van SNPF legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en beleidskeuzes die op de toekomst betrekking hebben. Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt met name of het bestuur de belangen van alle belanghebbenden op evenwichtige wijze heeft afgewogen. De leden van het Verantwoordingsorgaan worden benoemd door de Pensioenraad. Het Verantwoordingsorgaan kan geheel bemenst worden door personen die ook in de Pensioenraad zitting hebben.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad en daad bij en houdt doorlopend toezicht op het functioneren van het bestuur en de afwegingen die hij maakt in de bepaling van zijn beleid. De Raad van Toezicht neemt een onafhankelijke positie in ten opzichte van het bestuur en andere organen van SNPF.

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste drie personen die niet afkomstig zijn uit de beroepsgroep van (kandidaat-) notarissen. De leden van de Raad van Toezicht worden voorgedragen en benoemd door het bestuur van KNB. De Raad van Toezicht beoordeelt periodiek de individuele leden van het bestuur van SNPF en heeft de bevoegdheid hen te schorsen en/of te ontslaan.

Bestuur SNPF

In de nieuwe structuur is er sprake van een duidelijker en evenwichtiger spreiding van taken en bevoegdheden tussen het bestuur, de Raad van Toezicht, de Pensioenraad en het Verantwoordingsorgaan. Op deze wijze wordt een actieve dialoog gestimuleerd. De uiteindelijke besluitvorming over de inhoud van de pensioenregeling zal in handen zijn van de Pensioenraad. Het bestuur

Het bestuur wordt compacter dan het de afgelopen jaren was, met ten minste vijf en ten hoogste zeven leden, waarvan tenminste twee externe specialisten op het gebied van vermogensbeheer en risicomanagement.

van SNPF voert de regeling uit en zal in het ontwikkeltraject met voorstellen komen. Het bestuur wordt compacter dan het de afgelopen jaren was, met ten minste vijf en ten hoogste zeven leden, waarvan tenminste twee externe specialisten op het gebied van vermogensbeheer en risicomanagement. De onzekere en sterk fluctuerende markt brengt voor pensioenfondsen tegenwoordig veel meer risico's met zich mee. Daardoor wordt van het bestuur een bredere kennis en professionele expertise verwacht. Bestuurders moeten veel meer dan voorheen zelf ook expert zijn op deelgebieden. Door het toevoegen van professionals aan het bestuur

waarborgt SNPF dat de benodigde expertise voorhanden is in eigen huis.

Bestuursleden worden aangezocht en voorgedragen door het bestuur van KNB en worden benoemd door het bestuur van SNPF. De Raad van Toezicht beoordeelt de bestuursleden en is bevoegd om deze bestuursleden te schorsen en/of te ontslaan.

Uitvoering

In de nieuwe structuur zal het pensioenfonds weer gaan werken met een bestuursbureau dat onderdeel is van SNPF. Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur in de uitvoering van zijn taken. 

Herstelplan SNPF

SNPF heeft in maart 2009 een herstelplan ingediend dat in 5 jaar moet resulteren in het herstel van de dekkingsgraad tot 105% (het minimum vereist eigen vermogen). Per 1 januari 2011 heeft SNPF een korting van 1,97% moeten doorvoeren. Indien de financiële situatie van SNPF gedurende 2012 niet verbetert, kan een verdere kortingsronde niet uitgesloten worden. Het herstel moet met name komen uit het verbeteren van de financiële markten. Deze verbetering wordt voorlopig nog niet verwacht.

Het eerstvolgende formele meetmoment van DNB ligt ultimo 2011. Indien DNB op dat moment de autonome herstelkracht van SNPF inschat als onvoldoende (hetgeen bij de huidige dekkingsgraad en de huidige marktomstandigheden het geval zou zijn), moet SNPF rekening houden met een tweede korting per 1 april 2013. Ultimo 2012 wordt bezien of deze korting daadwerkelijk noodzakelijk is. Het definitieve besluit daartoe wordt einde 2012 genomen. SNPF verwacht voornamelijk dat korten per 1 april 2013 noodzakelijk zal zijn. 

Gepensioneerdendag 2011 en Ringvergaderingen: uw mening is gehoord

Wij doen graag verslag van wat er afgelopen tijd heeft gespeeld op de gepensioneerdendag en in de ringvergaderingen. SNPF zoekt bewust de dialoog met u, ook als dat een stevige discussie oplevert. Dat is voor ons een logisch gevolg van het betrekken van de beroepsgroep bij de koers van SNPF en de inhoud van de pensioenregeling.

Op de gepensioneerdendag was de sfeer open en ontspannen. De discussie spitste zich daar met name toe op het uitblijven van herstel en de mogelijke verdere korting van de pensioenen in 2013. In dat licht werd ook meer uitleg gevraagd over de bestuursverandering. SNPF heeft uitgelegd dat de tegenvallende dekkingsgraad vooral

is te wijten aan de lage rentestand, de onverwacht sterker gestegen levensverwachting en de historie van het pensioenfonds. De beleggingsresultaten waren juist relatief gunstig, maar konden het negatieve effect van deze factoren niet compenseren. Deze uitleg heeft een hardnekkig vooroordeel en verkeerd beeld van het vermogensbeheer


GEPENSIONEERDENDAG 2011: SFEER OPEN EN ONTSPANNEN



van SNPF weggenomen. Een verslag en foto's van de gepensioneerdendag kunt u vinden op www.snpf.nl onder het kopje 'nieuws'.

Ook in de ringvergaderingen werd gesproken over de nieuwe bestuursstructuur. In alle vergaderingen was sprake van een actieve betrokkenheid bij en een discussie over de voorgenomen structuurwijzigingen. Vragen spitsten zich over het algemeen toe op de exacte taken en bevoegdheden van de Pensioenraad. Daarnaast werd veelal een toelichting gevraagd op de conclusies van het rapport 'Goed Bestuur' van De Nederlandsche Bank. Ook kwam veelvuldig de kwaliteit van de regeling en het zelfstandig voortbestaan van SNPF aan de orde. Mede

Vragen spitsten zich over het algemeen toe op de exacte taken en bevoegdheden van de Pensioenraad

als gevolg van de toezegging dat juist deze belangrijke vragen ook binnen het bereik van de Pensioenraad komen te liggen, werd de discussie in veel gevallen afgesloten met een positieve grondhouding ten aanzien van de voorgestelde structuurwijziging en de kwalitatieve invulling daarvan. 

2012

SNPF wenst u fijne feestdagen en een gezond nieuwjaar.

www.snpf.nl: actuele informatie over uw pensioen.